

# Relatório Social e Ambiental



Ao longo dos últimos anos, o Grupo Lafarge tem passado por grandes e profundas transformações. Através de uma série de iniciativas, tornamo-nos líder de nossa indústria. Mas isso só já não é o bastante.

Nosso desafio hoje é sermos o líder mundial absoluto e manter essa posição de forma inquestionável.

Para isso, nossas equipes têm um entendimento comum de nossos valores, nossas prioridades, nossa visão estratégica e quais os ingredientes que nos levam a ser bem-sucedidos.



## Nossa Visão

Ser o líder mundial absoluto em materiais de construção

- Ser o melhor
- Crescer rápido com a melhor criação de valor
- Assegurar a liderança global nos negócios através da excelência no gerenciamento “multi-local”

*“Queremos compartilhar nossa visão com todos os nossos colaboradores para que ela se torne realidade”*

## Nossos Compromissos

Com os nossos clientes, nossos colaboradores, nossas comunidades, nossos acionistas

- Gerar valor para nossos clientes
- Oferecer aos nossos colaboradores todas as oportunidades para desenvolver seus talentos e ampliar sua contribuição
- Contribuir para a construção de um mundo melhor para as comunidades em que atuamos
- Oferecer a criação de valor que nossos acionistas esperam

*“Queremos que a marca Lafarge seja reconhecida por estes compromissos com a excelência”*

# PARA CONSTRUIR NOSSA CULTURA DE DESEMPENHO



## LAFARGE WAY

- Contribuir para o sucesso de nossos colaboradores
  - Dar o melhor de si
  - Liderar pelo exemplo
  - Alcançar melhores resultados através do trabalho em equipe
- Foco na melhoria de desempenho
  - Resultado da ação de todos
  - Fazendo do desempenho um compromisso diário
  - Compartilhar sistemas e ferramentas
- Com uma organização “multi-local”
  - Alavancar nossas forças locais e globais
  - Assegurar o sucesso de nossas unidades de negócio aproveitando ao máximo os recursos de uma organização descentralizada
  - Compartilhar processos claros e um número limitado de regras conhecidas e respeitadas

## HISTÓRICO

A história do Grupo Lafarge no Brasil começou a ser construída em 1959, com a inauguração da sua unidade em Matozinhos, o que representou um incremento para o setor cimenteiro nacional e também uma importante contribuição para o desenvolvimento sócio-econômico da região. A conquista brasileira da Copa do Mundo de futebol, no ano anterior, inspirou o nome da marca de cimento produzida pela fábrica: Cimento Campeão – líder em vendas no estado de Minas Gerais.

O nome forte e extremamente positivo da marca ilustra bem a trajetória da unidade Matozinhos, marcada por muitas conquistas e ações que sempre primaram pelo fortalecimento do relacionamento com a comunidade.

O biênio 2003/2004 foi marcante para a unidade Matozinhos, que passou por um processo de modernização, no qual foram aplicados cerca de R\$ 60 milhões – o segundo maior investimento em obras feito pela Lafarge Brasil nos últimos 15 anos. Além disso, as mudanças realizadas em alguns setores da unidade, como a Expedição, garantiram um processo de carga e descarga mais eficiente e seguro. A modernização da unidade representou não apenas o reforço das práticas de Segurança e maior produtividade, mas também referendou a fábrica de Matozinhos – a primeira da empresa no país – como a mais moderna da Lafarge Brasil no conceito de Desenvolvimento Sustentável, já que passou a operar com resíduos industriais em todo o processo produtivo. Isso tem se refletido não só num eficiente processo de fabricação, como também em produtos de qualidade, o que se traduz em confiança e satisfação dos clientes.



## GESTÃO HUMANA

O Grupo Lafarge tem como política mundial estimular o crescimento profissional e a satisfação dos seus colaboradores. A empresa investe em um plano de carreiras e numa política de remuneração e benefícios alinhada com o setor e a região geográfica onde atua. Os resultados positivos são traduzidos pela baixa rotatividade nos quadros: 83% dos colaboradores estão na empresa há mais de cinco anos.

No biênio 2003/2004, a Lafarge Brasil investiu mais de R\$ 14 milhões na remuneração dos colaboradores da fábrica e cerca de R\$ 2 milhões em benefícios, o que inclui alimentação, transporte, saúde, treinamentos e previdência privada. Esses valores movimentaram a economia local, gerando oportunidades de melhores serviços e produtos para toda a população. A unidade Matozinhos tem atualmente 115 colaboradores. Além disso, através de várias empresas da região que possuem contrato com a Lafarge, emprega mais 103 pessoas.

Benefícios*	2003/2004
Alimentação	51
Saúde	751
Transporte	326
Previdência Privada (Mauá Prev)	123
Benefícios adicionais	717
Treinamento	123
<b>Total</b>	<b>2.091</b>

\* em milhares de reais

Remuneração*	2003 / 2004
Salários	9.993
Encargos Sociais	4.010
Participação nos resultados	666
<b>Total</b>	<b>14.669</b>

\* em milhares de reais

## Equipe bem preparada

Além de uma política de remuneração e benefícios, alinhada com o setor e a região geográfica, a Lafarge também incentiva a motivação e o comprometimento da equipe, através de investimentos em treinamento e capacitação profissional. No biênio 2003/2004, a unidade Matozinhos ofereceu cerca de 109 mil horas de treinamentos, voltados para as áreas de qualificação, capacitação e aperfeiçoamento. Ao todo, a unidade Matozinhos investiu mais de R\$ 123 mil no crescimento profissional de seus colaboradores.

Com o Pró-Saber, programa de iniciativa da Lafarge Brasil para formação de conhecimento e educação continuada, através de parcerias com escolas de formação e desenvolvimento profissional, Matozinhos proporcionou a 47 colaboradores os cursos de Matemática Financeira e Informática. O objetivo é oferecer, independente do nível hierárquico, o acesso à formação contribuindo para o crescimento profissional dos colaboradores.

Em 2004, a unidade Matozinhos também implantou o Programa Mais Saúde, que tem o objetivo de promover a melhoria na qualidade de vida de colaboradores e prestadores de serviço através de palestras, campanhas de informação, conscientização e mobilização. Foram realizados testes de glicose, levantamento epidemiológico da saúde bucal, palestras sobre a saúde bucal e câncer de boca, campanha de vacinação contra a gripe, entre outras ações.

A Lafarge acredita que investe com seriedade e qualidade no desenvolvimento profissional de seus colaboradores. Nosso pessoal é reconhecido pela alta capacitação técnica e profissional.



### Perfil dos Colaboradores

Sexo	Masculino	94%
	Feminino	6%
Estado Civil	Casados	77%
	Solteiros	18%
	Outros	5%
Tempo de Empresa	Até 1 ano	4%
	De 1 a 2 anos	5%
	De 2 a 5 anos	8%
	De 5 a 10 anos	18%
	De 10 a 20 anos	48%
	Acima de 20 anos	17%
Escolaridade	Ensino Fundamental	44%
	Ensino Médio	33%
	Superior	23%
Faixa Etária	Até 30 anos	10%
	De 31 a 40 anos	42%
	De 41 a 50 anos	38%
	Acima de 50 anos	10%

*Dados referentes a dezembro de 2004*



## SEGURANÇA

A Lafarge Brasil conta com um sistema de segurança estruturado, composto por procedimentos inter-relacionados à Política do Grupo, que buscam garantir a melhoria de desempenho em Segurança e Saúde Ocupacional. Isso permite que a empresa tenha em seu ambiente de trabalho colaboradores sempre atentos às normas de segurança, evitando a ocorrência de acidentes. Esse sistema inclui não só uma série de treinamentos e qualificação profissional, como também investimentos em materiais de segurança.



Um dos traços da cultura de segurança da Lafarge é que ela não diferencia equipes internas, fornecedores, prestadores de serviço e até mesmo visitantes. As lideranças têm um importante papel para mobilizar as pessoas em direção a uma aspiração comum e a melhores resultados através de profissionalismo, comprometimento e respeito às regras.

A Lafarge Brasil aborda de forma sistemática a administração da área de Segurança, com o intuito de obter melhoria contínua de desempenho. O Sistema de Gerenciamento de Segurança - Lafarge Mais, por exemplo, incentiva o reporte de situações ou condições de risco que podem levar ao acidente ou aos quase-acidentes (incidentes), situações que ocorrem, mas passam despercebidas em meio às rotinas. Esta prática ajuda a aperfeiçoar os procedimentos e reduzir, ao longo do tempo, os índices de acidentes. Através desta ferramenta, são realizados treinamentos para os colaboradores nos procedimentos, na elaboração e implantação de novos instrumentos, reforçando a importância de cumprir a Política de Segurança da Lafarge.

**No biênio 2003/2004, a empresa investiu R\$ 229 mil em Segurança na unidade Matozinhos, o que inclui treinamentos, aquisição de materiais, obras e outras iniciativas relacionadas à área de segurança. A unidade realizou mais de 19 mil horas de treinamentos exclusivamente voltados para a Segurança dos colaboradores e prestadores de serviço.**

Neste período, foram oferecidos aos colaboradores da unidade Matozinhos cursos de Segurança de Equipamentos, Segurança em Laboratório, palestra sobre Prevenção e Combate a Incêndio, entre outros.

Nos dois últimos anos, foram registrados dois acidentes sem perda de tempo envolvendo colaboradores da unidade.

A construção do silo de clínquer – uma das etapas do processo de modernização de Matozinhos – foi um dos principais exemplos do compromisso que a Lafarge tem com a segurança. Ao começar o projeto, a Lafarge fez uma avaliação dos riscos envolvidos no trabalho dos 150 operários terceirizados que participariam da construção do silo e exigiu que todos passassem por treinamentos. Isso permitiu que, durante a construção, não fosse registrado qualquer acidente com afastamento, o que foi um

recorde para o setor de construção civil, principalmente pelo porte da obra: os operários trabalharam a 60 metros de altura, o equivalente a um prédio de 20 andares.

## Principais ações de Segurança

- **Campanha Senninha** – Em parceria com o Instituto Ayrton Senna, a empresa desenvolveu uma Campanha de Segurança no trânsito, destinada aos colaboradores, prestadores de serviço, caminhoneiros, familiares e comunidade. Foram utilizados cartazes com mensagens motivacionais, distribuídos adesivos e cartilhas educativas, com dicas do personagem Senninha sobre os cuidados que devem ser tomados ao volante.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT)** – Durante essa semana são promovidas diversas ações que visam sensibilizar e motivar colaboradores e terceiros para a Segurança e Qualidade de Vida. Todos os colaboradores assistiram a palestras sobre temas ligados à saúde, acidentes de trânsito, primeiros socorros, simulação de resgate, alcoolismo e direção defensiva.
- **Obras e instalação de equipamentos** – No biênio 2003/2004, a Lafarge também investiu em obras e instalação de equipamentos na unidade Matozinhos. Merecem destaque os investimentos realizados na proteção de partes móveis dos equipamentos, sinalização de segurança na área da Ensacadeira, eliminação de instalações elétricas que se encontravam fora de uso e melhoria do sistema de iluminação do depósito de sacarias da expedição.
- **Implantação de sistemas trava-quedas** – Um momento identificado como potencial para acidentes é aquele que envolve o enlonação e desenlonação de caminhões. A instalação de trava-quedas – equipamento similar a um cinto de segurança, acoplado a um cabo de aço – na área de carga e descarga acabou com o problema. Todos os motoristas são orientados na correta utilização do trava-quedas, o que eliminou o risco de acidentes.
- **Ações** – Visitas às fábricas, específicas para avaliação de aspectos ligados à Segurança, integram os objetivos anuais de cada diretoria da Lafarge. Nestas visitas, são verificadas as condições de trabalho e se os diversos setores estão trabalhando com respeito às normas da empresa. Em 2004, foram realizadas inspeções de segurança com a presença de Peter Hoddinott, Presidente Regional da Lafarge América Latina, Jorge Bouhid, Presidente da Lafarge Brasil, de Jean Didier Catillon, Diretor Industrial e de Antonio Edmundo Rezende, Diretor de Logística.

Vamos dar  
um alô: não fale  
no celular  
ao dirigir.



© ADE - OBRAS DO SENNINHA - ROBERTO M. MARINHO / REALIZADO





- **Qualificação em segurança para prestadores de serviço**  
Além das atividades e eventos programados, Matozinhos oferece todo o suporte às empresas prestadoras de serviço, para que aprimorem suas condições de segurança. A empresa ofereceu cursos sobre medidas de segurança, manutenção e treinamentos obrigatórios, os mesmos realizados para os seus colaboradores, e que devem se tornar rotina nas empresas que participam de concorrência e prestam serviços na fábrica.
- **Treinamento de NBSC (Normas Básicas de Segurança Corporativas)** – No biênio 2003/2004, os colaboradores passaram por treinamentos de reciclagem de acordo com as normas internas de segurança. Devido a serviços eventuais, também foram realizados treinamentos para prestadores de serviços temporários em Matozinhos.
- **DDS (Diálogo Diário de Segurança)** – É realizado setorialmente na unidade, com participação da chefia do setor e operacionais, extensivo a todos os colaboradores da Lafarge (quadro fixo e terceiros). Abrange, de forma simples e direta, temas que permitam ampliar a conscientização em relação à segurança no trabalho.
- **Brigada de Emergência** – Semestralmente, a unidade Matozinhos realiza um treinamento para os 25 integrantes da Brigada de Emergência. Além disso, todos os colaboradores passam por um treinamento anual de combate a incêndios, aplicado por um profissional da Corporação do Bombeiro e Resgate de Belo Horizonte. Nos treinamentos, são abordados temas como Ações de Emergência, Noções de Primeiros Socorros, Trabalhos em locais confinados em Altura e Resgate.
- **Integração de Novos Colaboradores** – Anualmente, cerca de 300 funcionários terceirizados participam do processo de integração na fábrica. O responsável direto pelo trabalho faz a integração dos novos colaboradores, destacando aspectos de Segurança no Trabalho, Normas de Segurança, Análise Preliminar de Riscos (APR) e Permissão para Trabalho Especial (PTE).



## MEIO AMBIENTE

O Desenvolvimento Sustentável é, cada vez mais, condição para garantir a competitividade das empresas não só no Brasil, mas no mundo. Por isso, a experiência mundial da Lafarge na área ambiental é aplicada em Matozinhos, o que garante uma operação com equipamentos e práticas de alto padrão, capazes de manter a qualidade de produção e proteção ao meio ambiente.

Matozinhos é conhecida como Ecofábrica, sendo apresentada pela matriz francesa a suas filiais em 75 países como modelo na preservação de recursos naturais. **Cerca de 95% da matéria-prima usada na fabricação do cimento em Matozinhos são subprodutos industriais.** O calcário e a argila não aproveitados pela indústria de cal, por exemplo, são usados como matéria-prima do cimento. Já o gesso utilizado na mistura é subproduto da indústria de fertilizantes e dos moldes de gesso utilizados pela indústria de louça sanitária.

Com a implantação do co-processamento, em 2004, Matozinhos se tornou a única unidade da Lafarge que utiliza resíduos e subprodutos do início ao fim do processo industrial.

Programas de educação ambiental, utilização racional dos recursos hídricos e energéticos, monitoramento da fauna e da flora da região, recuperação de jazidas e controle de ruídos, da qualidade do ar e da água são algumas das medidas adotadas pela empresa, em Matozinhos, para garantir o Desenvolvimento Sustentável.

No biênio 2003/2004, a unidade Matozinhos investiu R\$ 23 milhões em meio ambiente, plantou cerca de 30 mil mudas de espécies nativas e atuou na preservação da sua RPPN (Reserva Particular de Proteção Natural), de 172,8 hectares, o que incluiu a despoluição da Gruta do Ballet.

### Desempenho Ambiental

Para a Lafarge Brasil, atuar de acordo com o conceito do Desenvolvimento Sustentável significa alcançar o crescimento econômico com responsabilidade social.

Os investimentos realizados se refletem diretamente no desempenho ambiental da unidade. **A fábrica de Matozinhos conseguiu reduzir em 30% a emissão de CO<sub>2</sub> por tonelada de cimento produzido até 2004**, o que colaborou para que a Lafarge Brasil fechasse 2004 com uma redução de 30% na emissão de CO<sub>2</sub> (com base nas emissões de 1990) – um grande avanço em relação à meta mundial do Grupo, que se comprometeu a reduzir em 20% as emissões de CO<sub>2</sub> por tonelada de cimento produzido até 2010. Este percentual é resultado da mudança da matriz energética e do uso de tecnologia mais eficiente.



WWF – O Grupo Lafarge tem um acordo com a WWF (*World Wildlife Fund*) no qual se compromete a fortalecer ainda mais suas ações ambientais, globais e locais. O compromisso público prevê a redução em 20% das emissões de CO<sub>2</sub> por tonelada de cimento produzido até 2010 (com base nas emissões de 1990), a reabilitação de jazidas minerais e a implementação de indicadores ambientais, que está em linha com uma das principais diretrizes Grupo Lafarge: o Desenvolvimento Sustentável.

A parceria entre a Lafarge e a WWF prevê também a criação de oito indicadores ambientais para avaliar a performance da empresa em diversos aspectos: emissão de CO<sub>2</sub>, consumo de água, consumos energéticos, reabilitação de jazida/revegetação, substituição de combustíveis fósseis, investimentos em meio ambiente, geração de resíduos e treinamento ambiental.



- **Gruta do Ballet** – Considerada um verdadeiro tesouro ambiental, a Gruta do Ballet – localizada dentro da unidade da Lafarge, a 4,5 Km da cidade de Matozinhos - é uma das mais importantes áreas arqueológicas de Minas Gerais e do Brasil, pois reúne belezas naturais esculpidas há milhões de anos e também pinturas rupestres com características próprias, datadas de oito mil anos. Apesar de sua importância, a Gruta do Ballet estava ameaçada, pela ação do tempo e do homem, e as inscrições rupestres estavam comprometidas por pichações. Além de ter desenvolvido e implementado um extenso programa de recuperação da Gruta do Ballet, a Lafarge encomendou também um estudo sobre o local, que constatou a presença de cavernas com estalactites e estalagmites na região, **98 espécies de vegetais, 102 classificações de aves, 26 diferentes mamíferos e a existência de rios subterrâneos.**

Tombada pelo Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais (IEPHA/MG), a Gruta do Ballet é considerada uma RPPN (Reserva Particular de Preservação Natural) - áreas destinadas à conservação da natureza em propriedades particulares, para legitimar as intenções conservacionistas de proprietários. A área, de 172,8 hectares, é administrada pela Lafarge e o acesso é permitido apenas para pesquisadores ou instituições interessadas em realizar estudos na área, desde que com autorização do IEPHA e IPHAN.

- **Recursos hídricos** – Na unidade Matozinhos, as atenções estão sempre voltadas para a utilização adequada dos recursos hídricos, pois a Lafarge busca garantir a sustentabilidade das suas operações sem causar impactos nas fontes principais de abastecimento (poços e rios). A água que é utilizada na fabricação de cimento também é reaproveitada na produção de clínquer (forno), nos moinhos de cimento como fluido refrigerante sem contato com equipamentos e produtos, e no controle de poeiras fugitivas.
- **Dia Mundial da Água** – Acontece anualmente em Matozinhos, com realização de palestras para colaboradores e comunidade, a fim de conscientizá-los sobre a importância do uso racional dos recursos hídricos.
- **Semana do Meio Ambiente** – A data já faz parte do calendário de comemorações da Lafarge e tem por objetivo conscientizar a comunidade sobre a importância do Desenvolvimento Sustentável e da preservação ambiental. No biênio 2003/2004 foram discutidos temas como poluição, água, resíduos industriais, reciclagens e outros assuntos relacionados ao meio ambiente.
- **Centro Lafarge de Educação Ambiental** – A unidade mantém um Centro de Educação Ambiental, que recebe visitas de alunos de escolas da região. Durante as visitas, os estudantes assistem a palestras sobre preservação ambiental e desenvolvimento sustentável. No biênio 2003/2004, **o Centro de Educação Ambiental de Matozinhos recebeu 873 visitantes.**



- **Co-processamento** – Implantado na unidade em dezembro de 2004, o co-processamento consiste na destruição de resíduos nos fornos de cimento, ao mesmo tempo em que são usados como combustível para a fabricação do produto. Essa tecnologia – já utilizada em larga escala nos Estados Unidos, Europa e Japão – garante a destruição dos passivos com total segurança sem alterar a qualidade do cimento produzido. Em 2004, a unidade Matozinhos co-processou 275 toneladas de resíduos, com 0,69% de substituição de combustíveis/energia através do processo.

Com a implantação do co-processamento, Matozinhos se tornou a única unidade da Lafarge que utiliza resíduos e subprodutos do início ao fim do processo industrial.

- **Controle da Geração de Resíduos** – A unidade Matozinhos também realiza a coleta seletiva dos resíduos gerados no processo industrial. No biênio 2003/2004 foram recicladas cerca de 26 toneladas de materiais.



- **Monitoramento de Efluentes** – Trimestralmente, a Lafarge faz o monitoramento de efluentes na região. No biênio 2003/2004, foram analisadas amostras de água em diversos pontos e não foram encontrados índices significativos nos rios e córregos próximos à fábrica. Com o objetivo de checar o índice de emissão de gases, também é realizado semestralmente o monitoramento das emissões nas chaminés da unidade Matozinhos. Os resultados das principais fontes se mantiveram dentro dos padrões estabelecidos pela legislação ambiental durante todo o período de 2003/2004. Além do monitoramento das emissões dentro da unidade, também é verificada a qualidade do ar na comunidade, através de equipamentos instalados nos bairros do entorno da unidade.
- **Revegetação** – No biênio 2003/2004, foram plantadas na área de mineração aproximadamente 30 mil mudas de plantas nativas provenientes do viveiro existente na unidade Matozinhos. Também foram doadas cerca de 18 mil mudas para a comunidade.
- **Silo de clínquer** – A construção de um novo silo de clínquer foi uma das etapas da modernização da unidade Matozinhos e também foi importante em relação ao aspecto ambiental. Com capacidade de estocagem de 30 mil toneladas úteis e totalmente fechado, o novo silo armazena melhor e preserva o produto com maior qualidade.





## COMUNIDADE

Criar condições para que pessoas, grupos, organizações e comunidades possam adquirir conhecimentos, valores e habilidades que lhes permitam se situar perante sua realidade e atuar sobre ela de maneira solidária, produtiva, criativa e transformadora. Esta é a base da atuação da Lafarge Brasil.

A Lafarge acredita que é através da contribuição para o progresso econômico, social e ambiental que terá êxito na criação sustentável de valor. As nossas atividades respeitam os interesses comuns das gerações atuais e futuras. A nossa responsabilidade é atuar dentro dos padrões locais e internacionais, assim como alinhar nossas práticas com nossos valores.

A unidade Matozinhos realiza várias atividades que visam o desenvolvimento e o progresso econômico e social da região, princípio aplicado pelo Grupo Lafarge em todas as cidades, regiões e países onde atua. Em Matozinhos, este compromisso é colocado em prática através de várias iniciativas, como por exemplo: programas sociais, doações e geração de impostos, que garantem o desenvolvimento sócio-econômico da região. **No biênio 2003/2004, a unidade Matozinhos gerou mais de R\$ 70 milhões em impostos.**



Geração de Impostos*	2003	2004
ICMS	29.807	26.701
COFINS	2.707	4.179
PIS	1.499	981
IPI	2.668	2.449
CFEM	27	5
<b>Total</b>	<b>36.708</b>	<b>34.315</b>

*\*em milhares de Reais*



## Projetos sociais implantados pela unidade

- **Natal Solidário** – É um programa de arrecadação de alimentos não perecíveis, que estimula os colaboradores a participarem de projetos sociais: para cada quilo arrecadado pela unidade, a Lafarge doa mais um quilo para as instituições locais escolhidas para receber os alimentos. **No biênio 2003/2004, Matozinhos conseguiu arrecadar 16,2 toneladas de alimentos, que foram doados para mais de 20 instituições da região.**

### Instituições beneficiadas em 2003 e 2004

Associação do Bairro São Miguel
Associação do Bairro Nossa Senhora de Fátima
Associação do Bairro Cruzeiro
Associação do Bairro Bom Jardim
Associação do Bairro Vista Alegre
Associação Fé, Esperança e Caridade de Matozinhos (ASFEC)
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE
Associação Cultural (distribuição através de evento)
Casa de Apoio Madre Tereza de Calcutá
Casa Ilê Axé de Iemanjá
Centro Espírita “Amor e Luz”
Centro Comunitário Espírita Edward Nassif Kedhe
Comunidade Paroquial do Senhor Bom Jesus
Igreja Batista Evangélica
Igreja Batista “Rocha Viva”
Lar dos Idosos São Judas Tadeu
Projeto Curumim
Paróquia Sagrada Família
Pessoas carentes da comunidade
Sociedade São Vicente de Paula de Capim Branco
Sociedade São Vicente de Paula de Matozinhos



- **Doações de Cimento e outros materiais** – No biênio 2003/2004, a unidade Matozinhos **doou cerca de 60 toneladas de cimento**, beneficiando várias instituições. O cimento doado foi usado para obras da Escola Estadual “Bento Gonçalves”, para a reforma e ampliação da cadeia pública local, para realização de reforma no pavilhão de carceragem da Cadeia Pública de Sete Lagoas, para a construção de alojamentos da 13ª Companhia de Bombeiros Militar de Sete Lagoas e para a construção da sede da Corporação Musical “Sagrado Coração de Jesus”.
- **Patrocínios / Eventos** – No biênio, a Lafarge contribuiu com mais de R\$ 12 mil em doações para instituições sociais e patrocínios para eventos realizados na região. Entre eles, destacam-se a doação de 150 placas de sinalização indicativas de ruas e avenidas da cidade; a contribuição para a realização da Semana Matozinhos Mostra Talentos; a adoção da Praça São Sebastião, e o apoio cultural ao projeto TV Local, implantado nos bairros Cruzeiro e Bom Jesus, com promoção de oficinas de arte, teatro e cinema para crianças, jovens e adultos.

## Cientes e Fornecedores

A Lafarge assegura a seus clientes produtos de qualidade para atender às necessidades do mercado da construção civil. Suas fábricas e todos os processos industriais estão em linha com os mais exigentes padrões internacionais. Os resultados de nossas pesquisas e implantação de tecnologia de ponta se refletem na satisfação e fidelização de nossos clientes e fornecedores.

A relação e interação com os clientes também são estratégicas para manter a Lafarge como uma empresa líder no seu segmento. A aproximação cada vez maior com o cliente e a satisfação de suas expectativas fazem parte da política mundial do Grupo. A empresa orgulha-se de manter relações de longa duração com seus parceiros.

Para atender aos nossos clientes é preciso estabelecer uma parceria com os melhores fornecedores. Faz parte da política de Responsabilidade Social da Lafarge incentivar e apoiar os fornecedores locais, o que garante um desenvolvimento econômico e financeiro ainda maior nas regiões onde atua. Desta maneira, a Lafarge contribui diretamente para o crescimento sócio-econômico de toda região onde está presente.

**Em todo o país são três mil fornecedores. Para atender a demanda de produção, a unidade Matozinhos conta com a parceria de diversos fornecedores locais e da região para a área industrial e de logística.**

### Participação em fóruns empresariais

ABCP – Associação Brasileira de Cimento Portland	Associado
ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas	Sócio Coletivo Contribuinte
ABRACE – Associação Brasileira de Grandes Consumidores de Energia	Associado
ABRAMAT – Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção	Sócio Fundador
ACIMA – Associação Comercial, Industrial, Agropecuária e de Serviços de Matozinhos	Associado
IBRACON – Instituto Brasileiro do Concreto	Sócio Mantenedor
IBRAM – Instituto Brasileiro de Mineração	Sócio
SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem – unidade de Matozinhos – MG	Membro do Conselho Técnico Consultivo
SNIC – Sindicato Nacional da Indústria do Cimento	Associado

## CRÉDITOS

**Editado pela Gerência Geral de Comunicação  
da Lafarge Brasil**

### **Texto**

Publicom

### **Projeto Gráfico**

Expressiva Comunicação e Educação

### **Fotos**

Banco de Imagens da Lafarge Brasil

Carolina Reis

Fernando Ferreira



### **Unidade Matozinhos**

Rodovia MG 424, Km 31 s/nº  
Matozinhos · MG · 35720-000  
Tel.: (31) 3712-9200  
[www.lafarge.com.br](http://www.lafarge.com.br)